



Persbericht

23 september 2008

## Robert Half International handhaaft groei in onzekere conjunctuur

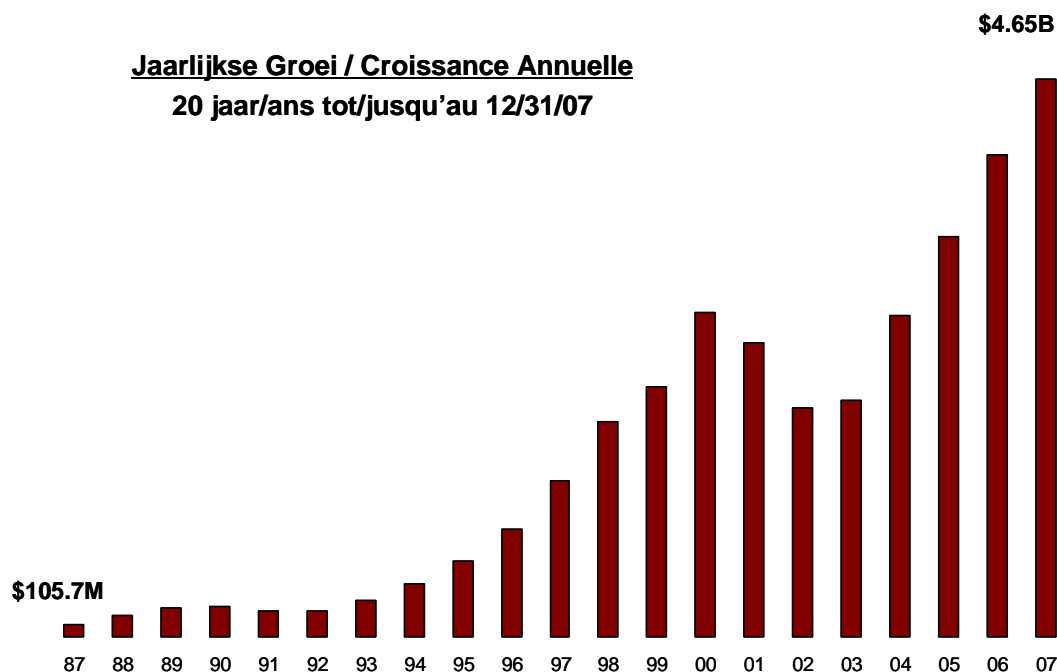
### Trend strategische rekrutering hefboom voor verder succes

Brussel, 23 september 2008 – De omzet van Robert Half International groeide vorig jaar met 16,25% van 4 miljard dollar in 2006 naar 4,65 miljard dollar in 2007. De trend naar meer strategische en projectgebonden rekrutering van gespecialiseerde functieprofielen ten gevolge van de economische onzekerheid speelt in de kaart van Robert Half International. Het bedrijf zag zijn omzet de laatste 5 jaar verdubbelen.

Het toenemend belang van strategische rekrutering versterkt de vraag naar experts in tijdelijke en vaste aanwerving van gespecialiseerde financiële, boekhoudkundige en administratieve profielen. Daardoor zet Robert Half International zijn groei voor het vijfde jaar op rij verder door.

Ook de eerste jaarihelft van 2008 houdt de groei aan met een omzet van 2,45 miljard dollar. Dit is een toename van 9% vergeleken met de omzet van 2,25 miljard dollar in het eerste semester van 2007.

De grafiek hieronder met de omzet van Robert Half International sinds 1987 toont een duurzame en aanhoudende positieve groei sinds 2002:





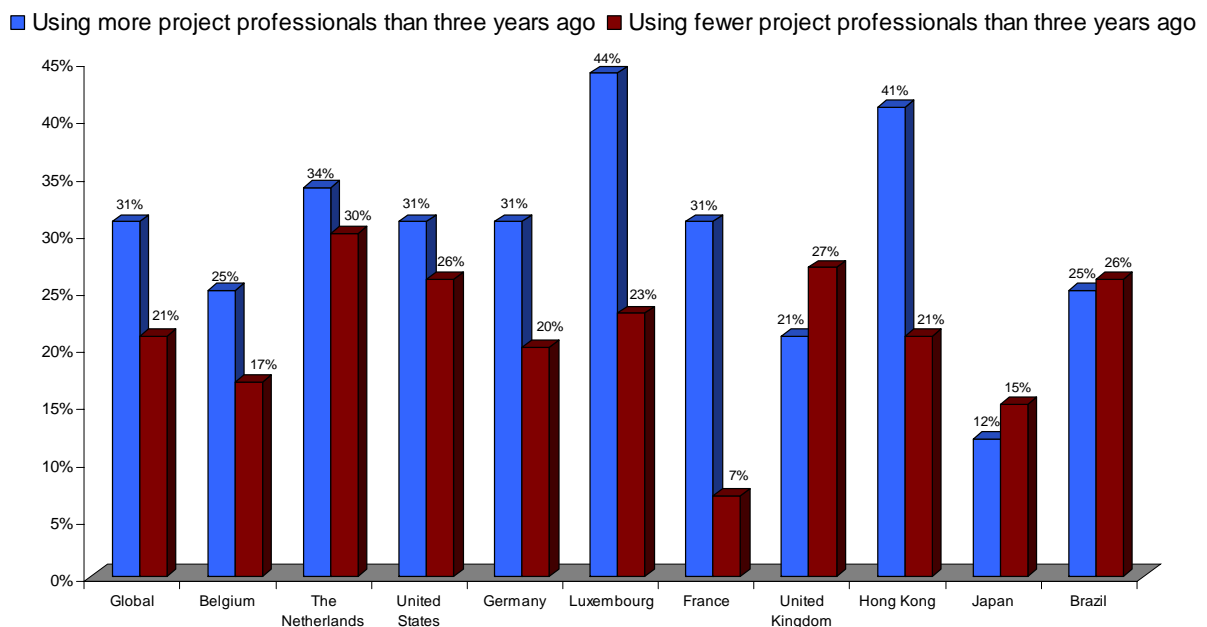
De aanhoudende groei van Robert Half International bevestigt de versterkte behoefte van bedrijven naar de gespecialiseerde diensten van het bedrijf.

“Ondanks de druk op de arbeidsmarkt en de onzekere conjunctuur bevestigt dit resultaat dat onze specialisatiestrategie de juiste is. Wij blijven daarom extra aandacht besteden aan onze kandidaten en consultants. Ook investeren we volop in onze infrastructuur, ervaren management teams op het terrein, wereldwijd kantorennetwerk en ons *state-of-the-art* technologisch platform,” bevestigen Ian Graves, Managing Director Continental Europe en Annick Rombouts, Managing Director Benelux.

## Strategische en projectgebonden rekrutering

Er is een aanhoudend tekort op de arbeidsmarkt - en specifiek voor gespecialiseerde profielen - met name bij de functies binnen accounting, financieel management, financial/business analysis, tax en controlling. Tegelijkertijd zijn bedrijven bezorgd om het behoud van kwalitatief hoogstaande financiële medewerkers. Dit, in combinatie met de onzekere conjunctuur en de crisis op de financiële markten, noodzaakt bedrijven steeds meer om over te gaan tot strategische en projectgebonden rekrutering.

Dit zijn de belangrijkste conclusies van de ‘Global Finance Employment Monitor 2008’ waar bij meer dan 4.000 HR en Finance manager in 20 landen gevraagd werd naar de wereldwijde rekrutering en retentietrends. Uit de onderstaande resultatengrafiek blijkt de sterke toename van projectgebonden profielen in bedrijven wereldwijd.



“De HR uitdagingen voor bedrijven zijn groot en worden steeds complexer. Specifieke tekorten, retentieproblemen en druk op de economie noodzaken een uitgekiende strategische rekruteringsaanpak. Dit blijft mogelijkheden bieden voor Robert Half International”, besluiten Graves en Rombouts.



# Robert Half International

A Global Leader in Professional Services Since 1948

## Contacteer voor meer informatie:

Katrien Vandenabeele  
Tel: +32 2 481 54 57  
E-mail: [katrien.vandenabeele@rhi.net](mailto:katrien.vandenabeele@rhi.net)

Of

Elke De Ridder  
Creative Strategies  
Tel: +32 2 263 21 75  
E-mail: [Ederidder@creative-strategies.eu.com](mailto:Ederidder@creative-strategies.eu.com)

## Over Robert Half International

Robert Half International, opgericht in 1948, is de marktleider op het vlak van gespecialiseerde permanente en tijdelijke rekrutering en is genoteerd op de beurs van New York (symbol: RHI). De groep telt meer dan 360 vestigingen in Asia Pasific, Europa en Noord-Amerika.

In België opereert Robert Half International vanuit verschillende gespecialiseerde divisies elk van hen in een specifieke niche: Accountemps (boekhoudkundig, financieel en bancaire uitzendwerk), Robert Half Finance & Accounting (rekrutering van gespecialiseerde financiële profielen), Robert Half Management Resources (financiële professionals op interim- & projectbasis), Robert Half Financial Services Group (tijdelijke & vaste rekrutering van financiële en banking profielen), OfficeTeam (tijdelijke administratieve en secretariaatsopdrachten) & Robert Half Interim Management (selectie van interim managers voor het opzetten en coördineren van specifieke projecten). [www.roberthalf.be](http://www.roberthalf.be), [www.accountemps.be](http://www.accountemps.be) en [www.officeteam.be](http://www.officeteam.be).